

AGOSTO 2022

HEDGE PAPERS NO. 76

LA PROMESA ROTA DE LAS FARMACÉUTICAS:

Cómo las grandes farmacéuticas perjudican a los trabajadores, esquivan impuestos y extraen miles de millones en Puerto Rico





THE HEDGE CLIPPERS trabaja para exponer los mecanismos que los fondos buitres y los multimillonarios utilizan para influir en el gobierno y la política para así expandir su riqueza, influencia y poder. Exponemos el daño colateral que la política guiada por multimillonarios inflige a nuestras comunidades, nuestro clima, nuestra economía y nuestra democracia. Denunciamos a los políticos que hacen el trabajo sucio que exigen los multimillonarios, y animamos a todos los estadounidenses que reivindiquen un gobierno y una economía que funcione para todos nosotros, no solo para los ricos y bien conectados.

<https://hedgeclippers.org/about>



EL CENTRO PARA LA DEMOCRACIA POPULAR

es una organización sin fines de lucro que promueve la equidad, la oportunidad y una democracia dinámica en colaboración con organizaciones innovadoras de construcción de bases, redes y alianzas organizativas, y sindicatos progresistas en todo el país.

www.populardemocracy.org

CONTENIDO

- 4 | Resumen ejecutivo
- 6 | La explotación de la farmacéutica en Puerto Rico
- 10 | El empleador subóptimo de Puerto Rico
- 19 | Manipulan las reglas a favor de la industria farmacéutica
- 25 | Un camino para avanzar: Inversión en las comunidades locales
- 26 | Contactos de prensa + consultas generales
- 27 | Reconocimientos
- 28 | Metodología
- 29 | Notas

RESUMEN EJECUTIVO

LAS CORPORACIONES FARMACÉUTICAS multimillonarias estadounidenses como Pfizer, Johnson & Johnson, y Eli Lilly se encuentran entre las docenas de gigantes farmacéuticos que operan en Puerto Rico. Los puertorriqueños producen más de la mitad de los medicamentos de receta que más se venden en el mundo para uso por pacientes con artritis, derrames cerebrales y cáncer. Las ganancias farmacéuticas aumentan, pero estas ganancias no alcanzan al pueblo de Puerto Rico. Los directivos de las farmacéuticas ganan un promedio de \$20 millones al año, más de 1.131 veces lo que ganan sus trabajadores puertorriqueños, cuyos sueldos empeoran cada año.

En las casi 50 plantas de producción de medicamentos de Puerto Rico, las corporaciones farmacéuticas estadounidenses se benefician de los servicios del personal de limpieza, guardias de seguridad y trabajadores de jardinería que mantienen y aseguran sus instalaciones. Una serie de entrevistas recientes con el personal de limpieza y seguridad en las plantas farmacéuticas revelan prácticas de empleo preocupantes en el sector farmacéutico: salarios mínimos, beneficios inadecuados y condiciones peligrosas en el lugar de trabajo. En la última década, los datos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional muestran alrededor de 80 violaciones o referencias en plantas farmacéuticas basadas en Puerto Rico, que incluyen exposiciones químicas, quemaduras y amputaciones. Ninguno de los trabajadores entrevistados tenía la protección de un sindicato, a pesar de que muchas de estas farmacéuticas globales ya trabajan con mano de obra sindicalizada en otras geografías.

Las farmacéuticas estadounidenses extraen enormes ganancias y riqueza de Puerto Rico cada año. Los funcionarios del gobierno han dado miles de millones en lucrativas exenciones fiscales para atraer y mantener a estas compañías. Los datos del Departamento del Tesoro de Puerto Rico proyectan que las exenciones de impuestos corporativos al sector manufacturero (del cual la industria farmacéutica es una parte importante) serán de \$14.568 mil millones solo en 2022. Estas exenciones fiscales son mayores que el presupuesto operativo total del gobierno puertorriqueño. En total, el gobierno tiene planes de darle al sector manufacturero la asombrosa cantidad de \$100,5 mil millones entre 2017–2023. Estas exenciones fiscales no resultan en la creación de un gran número de empleos para los 3,3 millones de habitantes del archipiélago. Las estimaciones del AF2020 calcularon que las exenciones fiscales solo generaron 7.000 empleos directos e indirectos, o el 0,6% de la fuerza laboral total.

¿Cómo logran mantener estas lucrativas exenciones fiscales las farmacéuticas estadounidenses, incluso cuando Puerto Rico enfrenta una crisis de deuda paralizante? Muchos apuntan a conflictos de interés tanto dentro del gobierno puertorriqueño y la Junta de Supervisión y Administración Financiera creada por el Congreso para supervisar la reestructuración de la deuda de Puerto Rico. Esta Junta no es elegida por el pueblo de Puerto Rico ni tiene ningún tipo de supervisión por la legislatura ni ninguna entidad local. Antonio Medina, miembro de la junta fiscal y ex ejecutivo de la multinacional farmacéutica Merck, tiene ahora la autoridad sobre los acuerdos de reducción de impuestos del gobierno de Puerto Rico. Además, el asesor estratégico principal de la junta de control fiscal, McKinsey & Company, recibió \$100 millones para asesorar a Puerto Rico en la crisis de la deuda, pero también está en la nómina de poderosos clientes farmacéuticos como AbbVie.

Las comunidades puertorriqueñas merecen pero carecen de inversiones públicas sólidas en educación de calidad, energía renovable, aire y agua limpios, atención médica de calidad, un sistema de tránsito confiable, vivienda asequible, seguridad alimentaria, gestión de residuos y más. En lugar de esto, los funcionarios electos y la junta de control fiscal no elegida priorizan dar miles de millones en exenciones de impuestos corporativos. A la luz de los hallazgos de este informe, los legisladores en Puerto Rico deben garantizar que las corporaciones farmacéuticas paguen lo que deben en impuestos y pongan fin a sus prácticas de empleo subóptimas, al proporcionar a los trabajadores puertorriqueños un salario digno, salud completa y otros beneficios, pensiones, condiciones de trabajo seguras, capacitación laboral y más.



LA EXPLOTACIÓN DE LA FARMACÉUTICA EN PUERTO RICO

Las corporaciones farmacéuticas estadounidenses extraen enormes ganancias y riqueza de Puerto Rico. Durante décadas, el sector farmacéutico ha dominado partes de la economía puertorriqueña. El gobierno puertorriqueño ha otorgado exenciones fiscales excesivas a corporaciones farmacéuticas como Eli Lilly, Johnson & Johnson, y Pfizer para atraerlas al archipiélago.¹

Las reglas económicas resultantes favorecen injustamente a las corporaciones farmacéuticas ricas por encima de las familias trabajadoras y las pequeñas empresas de propiedad puertorriqueña—enriqueciendo a los directivos y accionistas ricos, pero explotando a las comunidades puertorriqueñas.²

Actualmente, Puerto Rico tiene casi 50 plantas farmacéuticas aprobadas por la FDA.³ De hecho, los trabajadores puertorriqueños producen más de la mitad de los medicamentos con receta que más se venden en el mundo, para el tratamiento de pacientes con artritis, derrames cerebrovasculares, cáncer y más.⁴ Muchos de los trabajadores que generan las ganancias de la industria farmacéutica en Puerto Rico lo hacen con salarios bajos, beneficios inadecuados o nulos, condiciones de trabajo inseguras y sin sindicatos.⁵

Este informe de Hedge Clippers, basado en entrevistas recientes con trabajadores de plantas farmacéuticas, revela las pobres prácticas de empleo del sector farmacéutico, especialmente con sus trabajadores subcontratados de limpieza y seguridad. También cuantifica las exenciones fiscales de los fabricantes que las corporaciones farmacéuticas aprovechan en PR—aproximadamente \$14,5 mil millones al año.⁶ Estos miles de millones en exenciones de impuestos corporativos eclipsan el presupuesto operativo total del gobierno puertorriqueño⁷ y privan a las comunidades de Puerto Rico de las inversiones en educación de calidad, aire y agua limpios, atención médica de calidad y vivienda asequible que merecen.

Las corporaciones farmacéuticas estadounidenses que operan en Puerto Rico no pagan casi nada en impuestos, acumulan miles de millones en ganancias, enriquecen a sus directores ejecutivos y accionistas, y pagan salarios de pobreza a sus trabajadores puertorriqueños.

AUMENTAN LAS GANANCIAS FARMACÉUTICAS

Aunque la pandemia de COVID-19 causó dificultades económicas sin precedentes para cientos de millones de personas en todo el mundo, resultó en un gran aumento en las ganancias farmacéuticas. Algunos gigantes farmacéuticos como Pfizer duplicaron sus ingresos en 2021 a \$81,3 mil millones (más que el Producto Interno Bruto de la mayoría de los países).⁸

Más de la mitad de las corporaciones farmacéuticas globales más grandes fabrican en Puerto Rico, incluyendo a AbbVie, Amgen, Eli Lilly, y Johnson & Johnson (J&J).⁹ Decenas de miles de trabajadores puertorriqueños producen medicamentos y administran las instalaciones que generan estas ganancias.¹⁰

¿Cómo amasa estas ganancias la industria farmacéutica? Desafortunadamente, el sector farmacéutico es conocido por sus prácticas de aumentar los precios y el costo de los medicamentos que salvan vidas. Una investigación reciente del Congreso reveló un encarecimiento generalizado de los precios de farmacéuticos que era “insostenible, injustificado e injusto para pacientes y contribuyentes”.¹¹ Incluso cuando las corporaciones farmacéuticas indican que dejarán de aumentar los precios de los medicamentos, esos aumentos de precios continúan. Por ejemplo, pocos días después de que el director ejecutivo de J&J, Alex Gorsky, dijera públicamente que la industria farmacéutica debe mejorar los precios, su compañía aumentó el costo de docenas de medicamentos.¹²

INGRESOS GLOBALES EN 2021 PARA FARMACÉUTICAS CLAVE QUE OPERAN EN PUERTO RICO

Pfizer:	\$81,3 mil millones ¹³
AbbVie:	\$56,2 mil millones ¹⁴
J&J:	\$52,1 mil millones ¹⁵
Merck:	\$48,7 mil millones ¹⁶
Amgen:	\$25,9 mil millones ¹⁷
AstraZeneca:	\$37,4 mil millones ¹⁸
Eli Lilly:	\$28,3 mil millones ¹⁹



Alex Gorsky, Creative Commons

ALEX GORSKY

PRESIDENTE EJECUTIVO DE J&J
(Y EX DIRECTOR EJECUTIVO DE 2012-2021)
PATRIMONIO NETO: \$114 MILLONES (ESTIMADO)²⁰

- Gorsky es consistentemente uno de los directivos farmacéuticos con mejor paga, a pesar de que su empresa está involucrada en demandas de protección al consumidor por su venta de opioides y productos de polvo de talco para bebés relacionados con el cáncer.²¹
- Gorsky pagó \$9 millones por un lujoso condominio en Manhattan en 2016.²²
- Después de 10 años como director ejecutivo, Gorsky entregó las riendas a Joaquín Duato en 2022.²³

LA COMPENSACIÓN DE LOS DIRECTIVOS DEL SECTOR FARMACÉUTICO SE HA DISPARADO

Los directivos de las farmacéuticas globales se llevan a casa enormes salarios cada año. Muchas juntas corporativas aumentaron esa compensación total aún más durante la pandemia. En 2021, la junta de Pfizer le dio al director Albert Bourla un aumento del 15%, alcanzando \$24,3 millones en compensación total.²⁴

Los directivos se adueñan de más de \$6.150 POR HORA en compensación total—un gran contraste con algunas personas que trabajan en las fábricas farmacéuticas puertorriqueñas, que ganan un salario mínimo, solo \$ 8,50 por hora.²⁵ En promedio, los directivos ganan más de 1.131 veces lo que ganan cada año sus trabajadores peor remunerados en el archipiélago.

LOS DIRECTORES EJECUTIVOS DE FARMACÉUTICAS RECIBEN UN PROMEDIO DE \$20 MILLONES AL AÑO

J&J, Director
Alex Gorsky: \$22,3 millones²⁶

Amgen, Director
Robert Bradway: \$21,72 millones²⁷

AstraZeneca, Director
Pascal Soriot: \$18,76 millones²⁸

Eli Lilly, Director
David Ricks: \$21,5 millones²⁹



\$6.150/HR



RECOMPRAS DE ACCIONES FARMACÉUTICAS: ENRIQUECEN A LOS EJECUTIVOS A EXPENSAS DE LOS PACIENTES Y TRABAJADORES

Los ejecutivos farmacéuticos también utilizan la “práctica de recomprar acciones” para enriquecerse aún más a sí mismos y a sus accionistas. Las corporaciones recompran sus propias acciones en el mercado abierto para conseguir grandes ganancias para ejecutivos, empresas de Wall Street e inversionistas ricos.³⁰

Muchos ejecutivos y directivos corporativos ganan la mayor parte de su compensación con las acciones. A corto plazo, utilizan las recompras de acciones para aumentar el valor de las acciones de su empresa y, de ese modo, aumentar su propia compensación.³¹ En los Estados Unidos, donde la insulina para las personas sin seguro médico cuesta entre \$4.200 y \$10.800 por año, Pfizer podría haber redistribuido esos \$77 mil millones de la recompra de acciones para proporcionar insulina gratuita durante un año para al menos siete millones de pacientes diabéticos, o para cubrir los gastos de bolsillo que incurren al menos 2,4 millones de pacientes con cáncer en un año determinado.³²

GASTO FARMACÉUTICO EN RECOMPRA DE ACCIONES ENTRE 2019-2020

En la última década, muchos gigantes farmacéuticos han figurado en la lista de los 25 principales gastadores corporativos en recompras de acciones

Pfizer: \$77 mil millones

J&J: \$62 mil millones

Amgen: \$52 mil millones

Merck: \$46 mil millones³³

LAS COMPAÑÍAS FARMACÉUTICAS SON NOTORIAS POR NO PAGAR IMPUESTOS

Un análisis de nueve compañías farmacéuticas halló que eludieron un total combinado de \$140 mil millones en impuestos mediante el uso de paraísos fiscales.³⁴

En algunos casos, las farmacéuticas estadounidenses son tan efectivas en evadir impuestos que no solo no pagan nada: llegan a obtener devoluciones. Las exenciones fiscales excesivas de Puerto Rico son una parte importante de las estrategias de evasión de impuestos de muchas farmacéuticas estadounidenses. Por ejemplo, la tasa efectiva del impuesto sobre los ingresos de AbbVie fue *negativa*, del nueve por ciento en 2018—que la empresa atribuyó públicamente, en parte, a los generosos incentivos fiscales en Puerto Rico.³⁵

EL EMPLEADOR SUBÓPTIMO DE PUERTO RICO: CÓMO LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA PERJUDICA A LOS TRABAJADORES

Actualmente, las corporaciones farmacéuticas multimillonarias emplean a decenas de miles de puertorriqueños en el archipiélago.³⁶ Los puertorriqueños producen más de la mitad de los medicamentos de receta que más se venden en el mundo, que se utilizan en el tratamiento de pacientes con artritis, derrames cerebrovasculares, cáncer y más.³⁷

Los puertorriqueños empleados en plantas farmacéuticas desempeñan diferentes trabajos (incluyendo técnicos de proceso y fabricación, operadores de empaque, control de calidad y operaciones).³⁸ A los trabajadores puertorriqueños se les paga \$23,000 al año, casi la mitad (y, en algunos casos, un tercio) de lo que ganan las personas en esos mismos roles en varios estados de los EE. UU.³⁹

La industria farmacéutica también depende de una fuerza laboral menos visible e incluso más vulnerable. En las casi 50 plantas de producción de medicamentos basadas en PR, las farmacéuticas estadounidenses se benefician de los servicios del personal de limpieza, guardias de seguridad y trabajadores de jardinería que mantienen y protegen sus instalaciones. En Puerto Rico, las corporaciones farmacéuticas utilizan compañías de terceros (por ejemplo, ABM Industries, Fuller Group y Securitas) para subcontratar a esta fuerza laboral.

ENTREVISTA A TRABAJADORA

Historia de Kamila

Kamila (seudónimo) es madre de tres hijos y ha trabajado como personal de limpieza para una corporación farmacéutica estadounidense en la costa este de Puerto Rico durante los últimos cinco años. El volumen de trabajo es significativo. A partir de las 5:00 a. m. todos los días, ella es responsable de limpiar un edificio completo que incluye tres laboratorios, oficinas, áreas de conferencias y baños. Ella ganaba \$7,25 la hora hasta enero de 2022 cuando entró en vigor la nueva ley de salario mínimo de \$8,50 en Puerto Rico. Después del aumento del salario mínimo, sus horas se redujeron a 30 horas por semana. Los ~\$900 al mes que Kamila gana actualmente no son suficientes para cubrir sus gastos de manutención y depende del sueldo por hora de su hijo para llegar a fin de mes. Debe pagar \$600 de alquiler y, dado que la fábrica de la farmacéutica se encuentra a 45 minutos en auto desde la casa de Kamila, el costo creciente de la gasolina significa que paga \$400 mensuales para viajar todos los meses. A principios de 2022, Kamila contrajo COVID en el trabajo.

ENTREVISTAS CON TRABAJADORES REVELAN PROBLEMAS GENERALIZADOS DE EQUIDAD Y SEGURIDAD EN LAS PLANTAS FARMACÉUTICAS

Una serie de entrevistas recientes con trabajadores de servicios en plantas farmacéuticas en mayo y junio 2022 reveló las prácticas subóptimas de empleo del sector farmacéutico con su fuerza laboral subcontratada.

SUELDOS BAJOS

Las corporaciones farmacéuticas ricas se niegan a pagar a los puertorriqueños el valor real de su trabajo. El salario mínimo en Puerto Rico aumentó de \$7,25 por hora a al menos \$8,50 por hora a partir de enero de 2022.⁴⁰ Entre los trabajadores entrevistados, todos la mayoría informaron que ganan el salario mínimo, ahora \$8,50 por hora (excepto unos pocos trabajadores que ganan \$9 o \$10 por hora). Estos salarios ascienden a un indignante \$17,680 al año para los trabajadores que puedan conseguir un horario a tiempo completo.

Muchos trabajadores nunca habían recibido un aumento salarial, a pesar de haber trabajado para las corporaciones farmacéuticas durante años y, en algunos casos, décadas. De hecho, hubo trabajadores que llevaban en la misma planta 20 o 30 años que informaron que nunca habían recibido un aumento (más allá de los aumentos de salario mínimo obligatorios por ley).

Algunos trabajadores entrevistados viven en viviendas subsidiadas y califican para beneficios de seguridad social federal debido a sus ingresos increíblemente bajos. Varios trabajadores habían tomado segundos empleos, como pintar o trabajar en una panadería, para llegar a fin de mes.

(Historia de Kamila continuada)

“Si bien amo a mis compañeros de trabajo, este empleo ha sido duro para mi salud. Desarrollé asma hace dos años debido a los productos químicos de limpieza con los que trabajo todos los días. La empresa nos da mascarillas y guantes, pero sigo expuesta a químicos que perjudican mi salud y mis pulmones. Después de que me contagié de COVID en el trabajo en 2022, la empresa me dijo que podía tomarme un tiempo libre, pero nunca me pagaron los días que estuve enferma.”

Entre los trabajadores entrevistados, una de las prioridades principales fueron los salarios más altos. Los trabajadores también destacaron la necesidad de horarios y horas más confiables, beneficios médicos, tiempo de vacaciones y pensiones. Por último, muchos expresaron su deseo de más respeto y dignidad en el lugar de trabajo.

Entre los trabajadores entrevistados, todos vivían en zonas rurales que no eran accesibles por transporte público. La gran mayoría conduce en automóvil a sus trabajos o comparte el viaje con otras personas. Los recientes picos en el costo de la gasolina están agravando sus presiones económicas; un trabajador describió haber pagado \$80 en gasolina, equivalente a nueve horas de su sueldo por hora.

Dado el creciente costo de vida en Puerto Rico, incluso el pequeño aumento reciente en el salario mínimo hará muy poco para sacar a las personas de la pobreza.⁴¹ Más del 43% de los puertorriqueños viven en la pobreza, y un tercio de la población padece inseguridad alimentaria.⁴² Casi una de cada diez personas menores de 65 años no tiene seguro médico.⁴³

En toda la fuerza laboral, los trabajadores puertorriqueños reciben *casi la mitad* de lo que cobran los trabajadores en los Estados Unidos. De hecho, en 2020, San Juan estaba un 43% por debajo del promedio de los Estados Unidos en todos los salarios.⁴⁴ Desafortunadamente, la capacidad de pagar salarios bajos es parte de lo que atrae a las corporaciones estadounidenses al archipiélago, al tiempo que los salarios bajos persistentes obligan a los puertorriqueños a migrar en busca de empleo.⁴⁵ Los guardias de seguridad en Puerto Rico ganan un promedio de \$9,21 por hora en comparación con \$25 por hora en muchos estados de los EE. UU.⁴⁶ El personal de mantenimiento y limpieza de edificios en Puerto Rico gana un promedio de \$9,79 por hora en comparación con \$15 en muchos estados de los EE. UU.⁴⁷

Los directivos ganan más de 1.131 veces lo que ganan sus trabajadores peor remunerados cada año.

Las corporaciones farmacéuticas estadounidenses acumularon ganancias récord durante la pandemia y pueden más que permitirse pagar salarios justos a sus trabajadores.

SALARIO
TRABAJADOR

SALARIO DIRECTIVO
DE FARMA

ENTREVISTA A TRABAJADORA

Historia de Sofía

En 2007, Sofía (seudónimo), madre soltera de tres hijos, se fue de Puerto Rico a la ciudad de Nueva York en busca de más oportunidades para sus hijos. Mientras vivía en la ciudad de Nueva York durante 14 años, ella y su familia residieron en viviendas públicas. Con el tiempo, Sofía consiguió un empleo sindicalizado para un subcontratista de seguridad grande y conocido; de inmediato recibió un aumento salarial a \$13,50, con aumentos anuales garantizados, tiempo libre y vacaciones pagados y un seguro de salud familiar cubierto al 100% por el empleador. Sofía describió su experiencia en un empleador sindicalizado como “magnífica” porque el sindicato siempre defendió a los trabajadores.

Durante la pandemia, Sofía regresó a Puerto Rico para estar cerca de su familia. Consiguió un trabajo de seguridad en una gran corporación farmacéutica estadounidense que opera en Puerto Rico. A pesar de estar empleada por el mismo subcontratista de seguridad para el que trabajó anteriormente en la ciudad de Nueva York, su antigüedad no fue reconocida para el cargo en Puerto Rico. El salario

de Sofía bajó a \$8,50 y ya no tenía protección ni beneficios sindicales. En Puerto Rico, algunos de sus colegas han trabajado en la empresa durante casi dos décadas pero aún ganan el salario mínimo.

A pesar de que los trabajadores plantean inquietudes y problemas a la gerencia constantemente, Sofía dijo que la gerencia los trata como “pestes” (o plagas). Los trabajadores subcontratados reciben un trato injusto y no son reconocidos como empleados por las fábricas farmacéuticas estadounidenses. Después de que uno de sus compañeros de trabajo se enfermó gravemente con mareos y dolor, llamaron al paramédico del lugar. Sin embargo, este no atendería al trabajador enfermo porque los paramédicos solo atienden a los empleados de la corporación farmacéutica estadounidense, no a los subcontratistas en el mismo lugar de trabajo.

“No entiendo por qué los trabajadores aquí no se valoran ellos mismos. Es insoportable ver a la gente ser explotada y que no hagan nada.”

Varios trabajadores indicaron cómo les pueden afectar las exposiciones químicas, describiendo síntomas de asma o sarpullidos. Algunos describieron exposiciones al amoníaco, mientras que otros indicaron cómo las áreas de producción farmacéutica pueden presentar riesgos particulares de exposición química.

BENEFICIOS INADECUADOS

Las corporaciones farmacéuticas no solo pagan el salario mínimo, sino que además ofrecen nulos o escasos beneficios adicionales a sus trabajadores subcontratados. La gran mayoría de los trabajadores entrevistados no recibían beneficios, incluidos los de atención médica, pensiones ni capacitación laboral. Si bien algunos trabajadores indicaron que no califican para los beneficios por solo trabajar a tiempo parcial, a los trabajadores a tiempo completo tampoco se les ofreció ningún beneficio.

En general, la atención médica fue uno de los problemas más severos planteados por los trabajadores. Muchas de las personas entrevistadas se enfrentan a enormes costos de atención médica y deudas médicas. Esto no hizo más que empeorar durante la pandemia de COVID-19.

LOS DATOS DEL GOBIERNO SOBRE CONDICIONES LABORALES REVELAN PROBLEMAS ALARMANTES DE SALUD Y SEGURIDAD

Una revisión de los datos de seguridad laboral revela un patrón preocupante de lesiones en las fábricas de todo Puerto Rico.

Según los registros de la última década de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA), **las plantas farmacéuticas basadas en Puerto Rico han recibido alrededor de 80 quejas, informes de accidentes o referencias por problemas de salud y seguridad.** Este fue el mayor número de casos en cualquier estado o territorio de los Estados Unidos. En contraste, California, con 3,5 veces más trabajadores de producción de fármacos y medicamentos que Puerto Rico, solo tuvo 67 ocurrencias comparables documentadas por OSHA en los últimos diez años.⁴⁸

Lesiones de trabajadores: exposiciones químicas, quemaduras y amputaciones:

- En 2020, Pfizer recibió varias multas por “infracciones graves” que afectaron a los trabajadores de su fábrica de Barceloneta. Los problemas de seguridad estaban relacionados con el “control adecuado de la energía peligrosa,” que requiere que el empleador se asegure de que la maquinaria pesada no represente un peligro para los trabajadores.⁴⁹
- En 2019, el gobierno multó a AbbVie solo \$3.240 después de que una persona que realizaba mantenimiento de maquinaria pesada en una fábrica de Barceloneta perdiera parte de un dedo al cerrarse un circuito.⁵⁰
- En 2017, la fábrica de Mylan en Caguas recibió una multa del gobierno por una infracción grave que afectó a diez trabajadores por protectores de seguridad inadecuados en máquinas pesadas.⁵¹ En años anteriores, esa misma fábrica fue investigada por exponer a trabajadores al ácido esteárico, aunque el gobierno desestimó el caso.⁵²
- En 2017, un trabajador de la fábrica de Janssen Cilag en Gurabo fue escaldado con agua caliente de una máquina y hospitalizado con quemaduras de segundo grado. Al final, el gobierno no emitió una multa en este caso.⁵³ Janssen Cilag es una subsidiaria controlada por Johnson & Johnson.⁵⁴

Hubo graves violaciones de salud y seguridad como estas en fábricas por todo Puerto Rico. Pfizer, AbbVie, y Baxter Healthcare tuvieron los mayores niveles de actividad documentada por OSHA en la última década. Desafortunadamente, las sanciones que las corporaciones farmacéuticas tuvieron que pagar al final eran comparativamente mínimas. Por ejemplo, después de que 70 trabajadores farmacéuticos en Manatí estuvieron expuestos a productos químicos peligrosos, la compañía Warner Chilcott solo recibió una multa de \$2.275 del gobierno.⁵⁵

ENTREVISTA A TRABAJADORA

Historia de Valeria

Valeria (seudónimo) es una trabajadora de la limpieza que lleva casi 25 años en la misma fábrica farmacéutica estadounidense. Nunca ha cobrado más del salario mínimo. Valeria emigró a Puerto Rico desde una isla caribeña vecina, donde trabajó anteriormente en la industria textil. Cuando empezó a trabajar como limpiadora en el sector farmacéutico, le pagaban \$5,15 por hora con la promesa de una jornada laboral estable de 8 horas. Durante el tiempo que lleva en la empresa, su horario ha variado considerablemente. A veces solo puede conseguir 5 o 6 horas de trabajo al día, lo que le dificulta poder ganar lo suficiente. Según Valeria, su empleador redujo la mayor cantidad de sus horas el año después de que el salario mínimo federal aumentara a \$7,25. Cuando los trabajadores piden aumentos, la empresa se niega, aunque Valeria sabe que podrían pagar salarios dignos. Sabe que la gente tiene que levantarse y luchar por ello. En sus palabras, "no se puede aplaudir con una sola mano," lo que significa que los grandes cambios no se pueden lograr solo.

A pesar de llevar más de dos décadas trabajando en el centro farmacéutico, su antigüedad no es reconocida ni por el subcontratista de limpieza ni por la empresa farmacéutica estadounidense. Sigue recibiendo el salario mínimo, sin beneficios ni seguro médico. Valeria tiene varios compañeros con décadas de antigüedad que también siguen cobrando el

salario mínimo. Valeria debe recurrir a la ayuda de algunos de sus hijos adultos para llegar a fin de mes. Después de que Puerto Rico subiera su salario mínimo, ella obtuvo un modesto aumento de \$1,25 por hora. Lamentablemente, con la inflación y el incremento de los costos, el pequeño aumento salarial se quedó en nada: "Trabajo tanto y durante tanto tiempo que siento que me mato por nada". Según los economistas puertorriqueños que le dan seguimiento a la creciente inflación, Valeria tendría que ganar más del doble de su salario—casi 20 dólares por hora—en 2022 para acercarse a un salario digno¹.

El momento de mayor orgullo de Valeria en este trabajo fue cuando se enfrentó a sus supervisores para exigir un descanso de 15 minutos para desayunar o tomarse un café en la mañana, además de su descanso no pagado de 30 minutos para comer:

"No se puede esperar que la gente esté moviéndose durante todo el día, haciendo ejercicio físico todo el tiempo y no darles un descanso y la oportunidad de poder ingerir algo. Lo tuve en mi país y me alegré de que nos lo dieran aquí cuando me decidí a pedirlo."

1 Para más información vea: <https://www.elnuevodia.com/negocios/economia/notas/conoce-que-es-el-salario-de-subsistencia-justo-y-por-que-en-puerto-rico-deberia-ser-20-la-hora/>

LOS TRABAJADORES PUERTORRIQUEÑOS NO TIENEN PROTECCIÓN SINDICAL

Ninguno de los trabajadores puertorriqueños de plantas farmacéuticas que entrevistamos contaba con la protección de un sindicato. En general, muy pocos trabajadores en Puerto Rico están sindicalizados.

La densidad sindical estimada en el sector privado de Puerto Rico era de menos del 1,7%, según la encuesta oficial más reciente de afiliación sindical en Puerto Rico, realizada en 2014.⁵⁶

Los trabajadores en los Estados Unidos tienen mucha más probabilidad de tener un sindicato. En EE. UU., una de cada diez personas que trabajan en la limpieza y el mantenimiento de edificios y terrenos están en sindicatos. Más de una de cada tres personas en trabajos de “servicios de protección”, como los guardias de seguridad, están en sindicatos.⁵⁷ Si bien la mayoría de los trabajadores de producción de farmacéuticos y medicamentos en los Estados Unidos no están sindicalizados, más de 19.000 se han sindicalizado con éxito o tienen cobertura bajo convenios sindicales.⁵⁸

Los sindicatos aseguran a los trabajadores mejoras significativas en salarios, horas y condiciones de trabajo. Los trabajadores sindicalizados tienen ingresos medios *casi un 20% más altos* que los de los trabajadores sin sindicato en todos los sectores.⁵⁹ Después de que un grupo de conserjes, en su mayoría inmigrantes latinas en Nueva Jersey se sindicalizara, sus sueldos pasaron de \$5,15 en 2001 a \$17,70 en 2021. El sindicato también ganó beneficios de seguro médico familiar, pensiones y más protecciones contra el acoso y la agresión sexual.

Después de que un grupo de agentes de seguridad en Washington DC, que eran en su mayoría afroamericanos, formaron un sindicato, consiguieron aumentar sus salarios por hora de \$8,25 en 2007 a \$19,29 en 2021, y ganaron beneficios de seguro médico y jubilación.⁶⁰ En marcado contraste, el personal de limpieza y seguridad no sindicalizado en las plantas farmacéuticas de Puerto Rico gana la mitad con beneficios inadecuados y sin seguridad laboral.

En particular, muchas empresas farmacéuticas globales que operan en Puerto Rico ya trabajan con mano de obra sindicalizada en otras geografías. Por ejemplo, los empleados de Amgen en Corea y Singapur están sindicalizados, mientras que Pfizer tiene una fuerza laboral sindicalizada en Irlanda y en partes de los Estados Unidos.⁶¹ A partir de 2015, casi un tercio de los 69.000 empleados de Merck en todo el mundo tenían representación sindical.⁶² Además de sus trabajadores de producción, muchos subcontratistas farmacéuticos en los Estados Unidos están sindicalizados. Por ejemplo, Eli Lilly tiene contratos con SBM Management Services y Aramark en Indianapolis, empleando a conserjes afiliados a los sindicatos Service Employees International Union (SEIU) y Unite HERE.⁶³

Muchas corporaciones farmacéuticas tienen declaraciones públicas sobre el derecho a afiliarse a un sindicato, la libertad de represalias y la negociación de buena fe. Según Johnson & Johnson: “Exigimos que nuestras empresas operadoras respeten el derecho de cada empleado a decidir afiliarse o no a asociaciones o sindicatos, y que respeten la capacidad de cada empleado de tomar una decisión informada, libre de coerción. Mantenemos un diálogo constructivo con los representantes libremente elegidos por los empleados y negociamos con ellos de buena fe.”⁶⁴ Este tipo de declaraciones públicas no siempre reflejan la realidad de las personas que buscan representación sindical en el sector farmacéutico.

ENTREVISTA A TRABAJADOR

Historia de José

José (seudónimo) ha laborado como trabajador de mantenimiento para una gran farmacéutica estadounidense desde mediados de los años noventa. Nunca ha ganado más del salario mínimo. El salario inicial de José era de aproximadamente \$4,25 por hora. José trabajó para varios subcontratistas de mantenimiento diferentes ya que la compañía farmacéutica estadounidense cambió de contratista a lo largo de los años. Si bien José técnicamente recibe vacaciones y días de enfermedad pagados, él y otros trabajadores tienen dificultades para obtener la aprobación del empleador para poder usar ese tiempo. No importa cuánto tiempo de anticipación den los trabajadores, el empleador controla el proceso y dificulta que los trabajadores de verdad tengan acceso a sus beneficios. En sus palabras: “A menudo se siente que ni vale la pena ir a trabajar. Ni siquiera puedes tener los días libres de vacaciones que te ganaste sin tener que pelearlo.”

José a veces tiene que pedirles a sus dos hijos adultos que lo ayuden a llegar a fin de mes, algo que no le gusta hacer porque prefiere que puedan ahorrar más y ganarse la vida por sí mismos. José actualmente gana un poco más de \$1.000 al mes en su trabajo farmacéutico de salario mínimo. Casi la mitad de eso se destina a cubrir su vivienda y los altísimos costos de los servicios públicos (como electricidad y agua). Después de los costos de la comida y la gasolina, José apenas puede cubrir los gastos y mucho menos ahorrar dinero.

“Me he quedado durante 28 años porque no importaba a dónde fuera, pagaban lo mismo. Entonces, pensé que me quedaría más cerca de casa y donde estaría familiarizado con el trabajo que estoy haciendo. Pero es hora de un cambio.”

EL HISTORIAL PREOCUPANTE E INCONSISTENTE DE LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA CON LOS SINDICATOS

La Asociación de Gestión Laboral de la Industria Farmacéutica (PILMA) está supervisada por ejecutivos de J&J, Pfizer, Merck, y otras corporaciones con una fuerte presencia en Puerto Rico, así como por sindicatos como la Asociación Internacional de Trabajadores de la Chapa, el Aire, el Ferrocarril y el Transporte.⁶⁵ En los últimos años, PILMA ha estado bajo el escrutinio público debido a sus esfuerzos para derrotar las propuestas sobre precios de medicamentos que promoverían un mejor acceso a medicamentos que salvan vidas.⁶⁶ Si bien las comunicaciones de relaciones públicas de PILMA presumen de que la industria usa mano de obra sindicalizada en la construcción de instalaciones farmacéuticas, no hay discusión acerca de si los trabajadores *dentro de* esas fábricas también están sindicalizados. La dura realidad de los trabajadores en Puerto Rico también está ausente de la conversación.⁶⁷

Desafortunadamente, algunas farmacéuticas estadounidenses con alcance global tienen un historial de actividad antisindical. Por ejemplo, en 2017, cuando los trabajadores de una instalación en Kalamazoo, Michigan, presentaron una queja formal, la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB) amonestó a Pfizer, indicando que la empresa no podía obligar a sus empleados a renunciar a su derecho a unirse con sus compañeros de trabajo en conflictos laborales.⁶⁸

A pesar de sus ganancias récord, las corporaciones farmacéuticas mantienen los salarios bajos y niegan beneficios completos a los puertorriqueños.

Según los trabajadores de limpieza representados por SEIU, es posible que Pfizer cambiara de contratista de limpieza en Nueva Jersey para evitar un acuerdo sindical.⁶⁹

La actividad antisindical en Puerto Rico es un fenómeno infra documentado; sin embargo, existen algunas pruebas de que el gobierno puertorriqueño ha permitido violaciones laborales por compañías farmacéuticas estadounidenses. Por ejemplo, durante el primer mandato de Carlos Romero Barceló como gobernador (1977–1981), según los informes, Abbott Laboratory obligó a sus trabajadores en Barceloneta a trabajar horas adicionales en violación de su contrato sindical. A menudo, este tipo de violaciones laborales durante ese periodo tenían el apoyo del gobierno y, en muchos casos, se contrataban fuerzas de seguridad, junto con esquiroles y policías locales, para acosar a los trabajadores en los piquetes.⁷⁰ Más recientemente, cuando Puerto Rico se enfrenta a una crisis fiscal sin precedentes, el gobierno y la Junta de Control Fiscal no elegida democráticamente han devastado a los sindicatos de los sectores público y privado al presionar por despidos, recortes de beneficios y duras medidas de austeridad—todas medidas que socavan aún más el movimiento obrero en Puerto Rico.⁷¹

LAS FARMACÉUTICAS—LISTA DE PRÁCTICAS DE EMPLEO SUBÓPTIMAS:

-  **SUELDOS BAJOS**
-  **BENEFICIOS INADECUADOS**
-  **MALA SEGURIDAD LABORAL**
-  **SIN SINDICATOS**

MANIPULAN LAS REGLAS A FAVOR DE LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA Y A EXPENSAS DE LOS PUERTORRIQUEÑOS

Las corporaciones farmacéuticas estadounidenses extraen grandes cantidades de riqueza de Puerto Rico cada año. Los funcionarios del gobierno han dado miles de millones en lucrativas exenciones fiscales para atraer a estas compañías al archipiélago y mantenerlas.⁷²

El gobierno ha regalado decenas de miles de millones en exenciones fiscales al sector manufacturero, del cual la industria farmacéutica es una parte importante.⁷³ Pfizer, Abbvie, Johnson & Johnson, y Eli Lilly se encuentran entre las docenas de gigantes farmacéuticos con operaciones de producción en la isla.⁷⁴

Aunque es probable que el sector farmacéutico ejerza una influencia desmesurada sobre los funcionarios electos puertorriqueños, puede ser difícil de rastrear. Los gastos políticos de las corporaciones en los procesos electorales de Puerto Rico son opacos por diseño.

Las grandes corporaciones farmacéuticas como Eli Lilly se enfrentan a una presión pública creciente para que comiencen a revelar sus actividades de cabildeo en Puerto Rico—pero la compañía ha señalado que no está dispuesta a aumentar la transparencia acerca del cabildeo.⁷⁵ A nivel federal, los cabilderos de AbbVie, Amgen, Pfizer, Johnson & Johnson, y el grupo comercial de la industria Alliance for Biopharmaceutical Competitiveness and Innovation reportaron todas actividades de cabildeo sobre temas relacionados con la actividad económica o los impuestos federales con respecto a Puerto Rico en 2020.⁷⁶

Las excesivas exenciones fiscales para las corporaciones, de miles de millones de dólares—\$14.568M proyectados solo en 2022—son mayores que el presupuesto operativo total del gobierno puertorriqueño.

\$100 MIL MILLONES EN EXENCIONES DE IMPUESTOS CORPORATIVOS: CUANTIFICANDO LAS EXENCIONES DE IMPUESTOS A LOS FABRICANTES DE PUERTO RICO

El gobierno puertorriqueño hace esfuerzos desmesurados para atraer y retener corporaciones. Ha creado más de 250 beneficios para las empresas, incluidos más de 85 créditos fiscales.⁷⁷ Se centran en gran medida en el sector manufacturero, dominado por el sector farmacéutico.⁷⁸

Nuestro análisis de las divulgaciones del Departamento del Tesoro de Puerto Rico revela que los regalos de impuestos corporativos a los fabricantes resultan cada año en pérdidas de miles de millones en ingresos:

EXENCIONES DE IMPUESTOS CORPORATIVOS PARA EL SECTOR MANUFACTURERO EN PUERTO RICO



Solo en los últimos cinco años, este análisis muestra que el sector manufacturero (del cual la industria farmacéutica es una parte importante) ha recibido \$71.126 mil millones en exenciones fiscales. En total, el gobierno de Puerto Rico tiene programado dar al sector

manufacturero la asombrosa cantidad de \$100,5 mil millones en exenciones fiscales entre 2017–2023. Las empresas extranjeras han constituido la gran mayoría—98%—de las que han recibido estos beneficios en los últimos años.⁸⁰

LAS EXENCIONES DE IMPUESTOS CORPORATIVOS SUPERAN EL PRESUPUESTO TOTAL DE PUERTO RICO

El presupuesto total del Fondo General del gobierno puertorriqueño fue de \$12,5 mil millones en el AF2021.⁸¹ En otras palabras, las exenciones excesivas de impuestos corporativos superan con creces el dinero total que tiene el gobierno para operar, prestar servicios públicos e invertir en las comunidades locales. Permitir que las corporaciones farmacéuticas paguen menos de lo que realmente deben en impuestos impide hacer inversiones de necesidad crucial en la educación, la salud, las carreteras, la red eléctrica y otras áreas.

El mito de la creación de empleo: Estas enormes exenciones fiscales no han creado un gran número de empleos para los 3,3 millones de habitantes del archipiélago.⁸² En el AF2020, se estima que las exenciones fiscales solo generaron aproximadamente 7.000 empleos directos e indirectos, o el 0,6% de la fuerza laboral total.⁸³

El costo por empleo en Puerto Rico también es astronómico. Puerto Rico incurrió \$4,86 mil millones en costos directos por reducciones de impuestos a farmacéuticas en 2012. El empleo directo en la farmacéutica en ese momento era de 18.878 personas en total, lo que significa que los puertorriqueños pagaron más de \$250.000 en subsidios fiscales *por cada empleo*.⁸⁴

PUERTO RICO: EL PARAÍSO FISCAL FAVORITO DE LAS FARMACÉUTICAS

El gobierno de los Estados Unidos tiene una larga historia de usar las leyes tributarias para ejercer el dominio colonial sobre Puerto Rico. Los incentivos fiscales favorecen a los intereses corporativos estadounidenses al tiempo que socavan la autodeterminación puertorriqueña y obligan a la isla a depender de las multinacionales estadounidenses.⁸⁵ Las corporaciones farmacéuticas llegaron a Puerto Rico en la década de 1970, cuando el Código Federal de Rentas Internas creó exenciones fiscales lucrativas (Sección 936) que les permitió evitar pagar impuestos de ingresos corporativos sobre las ganancias generadas en Puerto Rico.⁸⁶

Estos incentivos resultaron en un fuerte enfoque en atraer a grandes multinacionales con sede en los Estados Unidos a expensas de la inversión en actividades que apoyaran a las empresas y economías locales puertorriqueñas.⁸⁷ Esta dinámica puso una carga injusta sobre los contribuyentes puertorriqueños y permitió el dominio de las grandes multinacionales en la economía del archipiélago. Según el Tesoro, las compañías farmacéuticas recibieron \$2,65 en beneficios fiscales federales por cada dólar que pagaron a los trabajadores puertorriqueños en 1983.⁸⁸ Al llegar a 1989, Pfizer había recibido \$156.400 en exenciones fiscales por empleado.⁸⁹ La exención de impuestos de la Sección 936 significó un costo al contribuyente de \$24,7 mil millones en impuestos no pagados en ese momento.⁹⁰

El presidente Bill Clinton aprobó una ley en 1996 que eliminaba la exención de impuestos de forma gradual en un plazo de diez años.⁹¹ Al eliminarse esas exenciones fiscales corporativas, las corporaciones buscaron otros paraísos fiscales, y el gobierno puertorriqueño compensó cada vez más su falta de ingresos incurriendo más deuda para financiar sus déficits crecientes, y luego pasó esa carga a las comunidades puertorriqueñas más afectadas por la crisis de la deuda.⁹²

Hoy en día, las corporaciones farmacéuticas siguen teniendo una presencia influyente en Puerto Rico y aprovechan las enormes exenciones de impuestos. Puerto Rico revisó su código de incentivos, bajo la Ley 60⁹³—que creó un impuesto sobre los ingresos corporativos del 4%, exenciones en los impuestos a la propiedad, construcción e impuestos municipales, exenciones para accionistas ricos y beneficios para la industria manufacturera y otros sectores.⁹⁴ Estos incentivos son a largo plazo, con empresas como Amgen que recibirán incentivos fiscales hasta (al menos) 2035.⁹⁵

“LA PROTECTORA DE LAS FARMACÉUTICAS”

CONFLICTOS DE INTERESES DE LA JUNTA DE CONTROL FISCAL

En respuesta a la crisis de la deuda de Puerto Rico, el Congreso de los Estados Unidos estableció una Junta de Supervisión y Administración Financiera (JSAF) en 2016, una junta no elegida y que no rinde cuentas al público. Desde entonces, la Junta colonial ha ejercido su poder para imponer medidas de austeridad devastadoras y negociar planes de reestructuración de deuda insostenibles que enriquecen a Wall Street y perjudican a los puertorriqueños.⁹⁶



Antonio Medina, "El Protector de Farmacéuticas"

Los miembros y consultores de la Junta de Control Fiscal tienen una serie de conflictos de intereses graves en el sector farmacéutico.

- Conocido por sus críticos como “el Protector de Farmacéuticas”,⁹⁷ **Antonio Medina** es miembro de la Junta de Control Fiscal y ex ejecutivo de la multinacional farmacéutica Merck. Antes de unirse a la JSAF, Medina dirigió la Compañía de Desarrollo Industrial de Puerto Rico (PRIDCO), una corporación pública creada para promover la industria manufacturera. PRIDCO apoya a las empresas, especialmente en el sector farmacéutico, que quieran hacer negocios en el archipiélago. Su biografía se galardonó de su papel en “proyectos de expansión a gran escala por Eli-Lilly, BMS, AbbVie, Coopervision”, entre otras. Antes de eso, pasó veinte años en la gigante farmacéutica Merck.⁹⁸ Ahora Medina dirige una empresa de consultoría, Convergent Strategies LLC, que se autodescribe como “dedicada a acelerar el crecimiento del negocio, ayudando a las empresas a ser más competitivas y lograr mayores niveles de rendimiento financiero”.⁹⁹
- La JSAF tiene autoridad sobre los contratos de reducción de impuestos que involucran al gobierno de Puerto Rico. Específicamente, la Junta debe aprobar cualquier contrato con un valor previsto agregado de \$10 millones o más. También puede seleccionar y revisar otros contratos de modo aleatorio “para garantizar que promuevan la competencia en el mercado” y “no sean inconsistentes con el plan fiscal aprobado”.¹⁰⁰ Se puede considerar a Medina como una persona de gran valor para las compañías farmacéuticas que durante muchos años se han aprovechado de las exenciones masivas de impuestos, mientras la población de Puerto Rico siente el mayor efecto de las medidas de austeridad.¹⁰¹

También se han planteado preocupaciones de conflicto de intereses sobre la firma de consultoría de gestión que ganó una lucrativa oferta para brindar asesoría estratégica a la junta de control fiscal: McKinsey & Company. Según algunos informes, McKinsey se “convirtió virtualmente en una agencia fantasma del gobierno, y además una muy poderosa”.¹⁰² Cuando el *New York Times* reveló que McKinsey tenía millones invertidos en bonos puertorriqueños a través de su fondo buitre interno,¹⁰³ hubo una protesta pública por el conflicto de intereses que esto representaba—asesorar sobre medidas de austeridad que podrían posibilitar mayores rendimientos de sus bonos.¹⁰⁴ McKinsey pagó a la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos \$18 millones en un acuerdo de noviembre de 2021 relacionado con posibles problemas de comercio con información privilegiada en Puerto Rico.¹⁰⁵

Estos y otros conflictos de intereses llevaron al Congreso a aprobar la Ley de Exactitud en las Divulgaciones de Recuperación de Puerto Rico en 2021. Ahora, las consultoras que trabajan en la reestructuración de la deuda de Puerto Rico—como McKinsey, que cobró \$100 millones de dólares en honorarios por su trabajo en Puerto Rico—deben revelar las inversiones y las relaciones comerciales que antes podían mantener en secreto.¹⁰⁶

En mayo de 2022, nuevas divulgaciones revelaron que McKinsey también está en la nómina de grandes clientes farmacéuticos como AbbVie.¹⁰⁷

Algunas personas han planteado serias preguntas sobre la posibilidad de que McKinsey pudo haber aconsejado a la Junta de Control Fiscal de Puerto Rico que mantuviera bajos los impuestos corporativos de las farmacéuticas.¹⁰⁸ La estrecha relación de McKinsey con la industria farmacéutica se destacó aún más en el 2021 cuando la consultora se vio obligada a pagar un acuerdo de casi \$600 millones por su papel en ayudar a Purdue y otros gigantes farmacéuticos a potenciar la crisis de los opioides.¹⁰⁹

INVERSIONES COMUNITARIAS vs. EXENCIONES DE IMPUESTOS CORPORATIVOS



¿QUÉ PODRÍA HACER PUERTO RICO CON \$14 MIL MILLONES EN LUGAR DE REPARTIR EXENCIONES DE IMPUESTOS CORPORATIVOS?



INVERTIR EN ESTUDIANTES Y PROFESORES

\$14 mil millones repararían completamente más de 800 escuelas públicas dañadas y deterioradas en Puerto Rico, al mismo tiempo que pagarían a más de 23.000 docentes los salarios dignos que merecen.¹¹⁰

Actualmente, los maestros de escuelas públicas ganan un magro salario base de \$1.750 al mes. Los maestros no han recibido aumentos salariales durante más de 13 años, por lo que actualmente los sindicatos de maestros exigen \$3.500 al mes y que se restablezcan los beneficios de pensión. Aunque el Gobernador se comprometió recientemente a un aumento salarial temporal de \$1.000 por mes, esto todavía está muy por debajo de lo que exigen los sindicatos.¹¹¹

Si las farmacéuticas comenzaran a pagar los impuestos que deberían pagar, Puerto Rico podría triplicar la paga de los maestros y contratar a educadores adicionales y ayudaría a rehabilitar las pensiones de los maestros.



INVERTIR EN LA VIVIENDA ASEQUIBLE

Supongamos que las farmacéuticas pagan lo que deben en impuestos. En ese caso, Puerto Rico podría hacer inversiones sólidas en viviendas asequibles—incluidas las reparaciones de viviendas de alquiler subvencionadas y más de 57.000 viviendas públicas, proporcionar unidades asequibles a los hogares de bajos ingresos, renovar edificios vacíos y deteriorados, y crear viviendas subsidiadas adicionales en respuesta a los daños del huracán.¹¹²



INVERTIR EN ENERGÍA RENOVABLE Y ELECTRICIDAD ESTABLE

\$14 mil millones permitirían que más de 970.000 familias instalen paneles solares en sus hogares.¹¹³ Desde que la empresa privada canadiense-estadounidense, LUMA Energy, tomó control de la red eléctrica del archipiélago, la población ha experimentado cortes y apagones generalizados.¹¹⁴ Actualmente, el costo de la electricidad en Puerto Rico es aproximadamente el doble que en EE. UU.¹¹⁵ Invertir en energía renovable y resistente al clima crearía el suministro de energía estable que los puertorriqueños merecen y requieren con urgencia.

UN CAMINO PARA AVANZAR: INVERSIÓN EN LAS COMUNIDADES LOCALES EN LUGAR DE MILES DE MILLONES EN EXENCIONES FISCALES

RECOMENDACIONES

A la luz de los hallazgos de este informe, las personas responsables de formular políticas en Puerto Rico deben:

- **Asegurar que todas las corporaciones farmacéuticas estadounidenses que operan en Puerto Rico paguen lo que deben en impuestos**, redirigiendo los incentivos fiscales y los miles de millones en exenciones corporativas anuales hacia inversiones comunitarias.
- **Asegurar que todas las corporaciones farmacéuticas estadounidenses que operan en Puerto Rico pongan fin a sus prácticas de empleo subóptimas**. Esto debe incluir proporcionar a los trabajadores puertorriqueños un salario digno, beneficios completos de salud y otros beneficios, pensiones, oportunidades de capacitación laboral, estabilidad laboral y protecciones vitales de seguridad en el trabajo.
- **Utilizar cualquier nuevo ingreso fiscal generado por el sector farmacéutico estadounidense para financiar las inversiones críticas** en educación, vivienda asequible, resiliencia climática e infraestructura que las comunidades puertorriqueñas merecen y necesitan con urgencia.

Las comunidades puertorriqueñas se han enfrentado a una serie de contratiempos devastadores en los últimos años, incluidos los huracanes María e Irma en 2017, la crisis de deuda disparada por Wall Street y los dañinos recortes de austeridad, además de la pandemia de COVID-19 con las subsecuentes emergencias en la salud pública y economía.¹¹⁶

Las comunidades de Puerto Rico merecen inversiones públicas sólidas en educación de calidad, energía renovable y distribuida, aire y agua limpios, atención médica de calidad, un sistema de tránsito confiable, vivienda asequible, seguridad alimentaria, gestión de residuos y más. En cambio, sus funcionarios electos y la junta de control fiscal no electa priorizan dar miles de millones en exenciones de impuestos corporativos.

CONTACTOS DE PRENSA Y CONSULTAS GENERALES

Julio López Varona

Centro para la Democracia Popular

jlopez@populardemocracy.org

él

Senti Sojwal

Centro para la Democracia Popular

ssojwal@populardemocracy.org

ella

Danielle Strasburger

New Heights Communications

danielle@newheightscommunications.com

ella

RECONOCIMIENTOS

Investigación y redacción de este informe por Maggie Corser (CPD).

Editado por Sean Kornegay, Julio López Varona, y Ericka Gómez Tejada (CPD).

Las entrevistas a los trabajadores fueron realizadas por Javier Andrés Córdova Sánchez, Luz Delia Pérez, Carmen Román Cortijo, y Ericka Gómez Tejada.

Traducción al español por Luis López. Las historias y citas de los trabajadores incluidas en el informe fueron traducidas por Rosalie Sánchez-Pacheco.

Diseño gráfico y visual por Arom Gaang y Ange Tran (design@angetran.me).

METODOLOGÍA

Se accedió a los datos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) presentados en este informe mediante la base de datos “Inspections within Industry” (“Inspecciones en Industria”) de OSHA. Estos registros reflejan el Código NAICS 325412 “Pharmaceutical Preparation Manufacturing” (“Producción de preparaciones farmacéuticas”) y cubren un periodo de diez años (01/01/2012 a 12/31/2021). <https://www.osha.gov/pls/imis/industry.html>. Las actividades e inspecciones “programadas” no se contaron en los totales que contabilizan violaciones, visitas por accidentes y de seguimiento, y referencias.

Específicamente en Puerto Rico hubo 57 “referencias” documentadas (que son quejas derivadas de agencias federales, estatales o locales, denuncias de trabajadores individuales, organizaciones o medios de comunicación); 13 quejas de trabajadores; ocho inspecciones no programadas (diseñadas para abordar peligros inminentes y a menudo son el resultado de quejas de los empleados sobre una condición de trabajo peligrosa y/o un problema identificado durante una previa inspección programada); dos inspecciones programadas; y una inspección de seguimiento.¹¹⁷

Las entrevistas en persona con trabajadores en Puerto Rico se realizaron en mayo de 2022. Todas las personas entrevistadas trabajan actualmente en puestos subcontratados de limpieza y seguridad en fábricas farmacéuticas estadounidenses en Puerto Rico. La permanencia en el trabajo varió de dos a 28 años. Los entrevistados tenían una combinación de puestos a tiempo completo y a tiempo parcial y con una combinación de turnos diurnos y nocturnos. Se preguntó a los entrevistados sobre su salario por hora, beneficios, problemas de seguridad laboral y experiencias generales en el trabajo. Se utilizaron seudónimos en el informe para proteger a los trabajadores de represalias de los empleadores.

ENDNOTES

- 1 Lara Merling, Kevin Cashman, Jake Johnston, y Mark Weisbrot “Life After Debt in Puerto Rico: How Many More Lost Decades?” Center for Economic and Policy Research, Julio 2017, <https://cepr.net/images/stories/reports/puerto-rico-2017-07.pdf>, 1; Departamento de Hacienda de Puerto Rico, “Puerto Rico Tax Expenditure Report for Tax Year 2023”, https://hacienda.pr.gov/sites/default/files/tax_expenditure_report.pdf; 18, 44. Ver: Departamento de Desarrollo Económico y Comercio de Puerto Rico “Public information on beneficiaries of decrees”, portal de divulgación: <https://www.ddec.pr.gov/accesoinfo/>.
- 2 Hedge Papers No. 72 “Pain and Profit: Covid-19 Profiteers in Puerto Rico”, July 2020, https://hedgeclippers.org/wp-content/uploads/2020/07/HP72_HedgePaper_PuertoRico-Covid19andVulturesPray_English.pdf; Fraiser Kansteiner “The top 15 highest-paid biopharma CEOs of 2020”, Fierce Pharma, Mayo 24, 2021, <https://www.fiercepharma.com/special-report/top-15-highest-paid-biopharma-ceos-2020>; Lenore Palladino and William Lazonick, “Regulating Stock Buybacks: The \$6.3 Trillion Question”, Roosevelt Institute, Mayo 2021, https://rooseveltinstitute.org/wp-content/uploads/2021/04/RI_Stock-Buybacks_Working-Paper_202105.pdf, 24.
- 3 Rodrick T. Miller, “Puerto Rico’s Big Pharma Push”, Industry Week, Junio 1, 2020, <https://www.industryweek.com/the-economy/article/21132824/puerto-ricos-pharma-push>; “Pharma Boardroom: Puerto Rico Country Report”, Healthcare & Life Sciences Review, Enero 22, 2020, <https://pharmaboardroom.com/country-reports/puerto-rico-pharma-report-january-2020/>, 7.
- 4 Dina Spencer, “Did You Know? Puerto Rican Pharma Manufacturing”, Pharma Boardroom, Septiembre 17, 2019, <https://pharmaboardroom.com/articles/did-you-know-puerto-rican-pharma-manufacturing/>; David Belk, “Pharma’s 50 Best Sellers”, Accedido Mayo 23, 2022, <https://truecostofhealthcare.org/pharmas-50-best-sellers/>.
- 5 Ver: Nota de metodología para obtener más información sobre las encuestas a trabajadores que informaron los hallazgos de este informe.
- 6 Departamento de Hacienda de Puerto Rico, “Puerto Rico Tax Expenditure Report for Tax Year 2023”, https://hacienda.pr.gov/sites/default/files/tax_expenditure_report.pdf, 44.
- 7 Gobierno de Puerto Rico, “Exhibit 1 Amended Certified FY 2022 Budget”, Febrero 21, 2022, <https://drive.google.com/file/d/1-eOb3Xe2s08I4EEHAe4ojVB2MFwMYhhG/view>, 3.
- 8 Julia Kollewe, “Pfizer accused of pandemic profiteering as profits double”, The Guardian, Febrero 8, 2022, <https://www.theguardian.com/business/2022/feb/08/pfizer-covid-vaccine-pill-profits-sales>; “Pfizer Reports Fourth-Quarter And Full-Year 2021 Results”, Pfizer, Febrero 8, 2022, https://s28.q4cdn.com/781576035/files/doc_financials/2021/q4/Q4-2021-PFE-Earnings-Release.pdf, 25.
- 9 Dina Spencer, “Did You Know? Puerto Rican Pharma Manufacturing”, Pharma Boardroom, Septiembre 17, 2019, <https://pharmaboardroom.com/articles/did-you-know-puerto-rican-pharma-manufacturing/>.
- 10 “Pharma Boardroom: Puerto Rico Country Report”, Healthcare & Life Sciences Review, Enero 22, 2020, <https://pharmaboardroom.com/country-reports/puerto-rico-pharma-report-january-2020/>, 9.
- 11 Cámara de Representantes de los Estados Unidos, “Drug Pricing Investigation Majority Staff Report”, Diciembre 2021, <https://oversight.house.gov/sites/democrats.oversight.house.gov/files/DRUG%20PRICING%20REPORT%20WITH%20APPENDIX%20v3.pdf>, iii.
- 12 Eric Sagonowsky, “First its CEO tells pharma to watch it on pricing—and then Johnson & Johnson raises them”, Fierce Pharma, Enero 11, 2019, <https://www.fiercepharma.com/pharma/j-j-ceo-gorsky-said-pharma-should-self-police-pricing-and-then-his-company-raised-prices>.
- 13 “Pfizer Reports Fourth-Quarter And Full-Year 2021 Results”, Pfizer, Febrero 8, 2022, https://s28.q4cdn.com/781576035/files/doc_financials/2021/q4/Q4-2021-PFE-Earnings-Release.pdf, 25.
- 14 “AbbVie Reports Full-Year and Fourth-Quarter 2021 Financial Results”, AbbVie, Febrero 2, 2022, <https://news.abbvie.com/news/press-releases/abbvie-reports-full-year-and-fourth-quarter-2021-financial-results.htm>.

- 15 “2021 Annual Report”, Johnson & Johnson, Marzo 2022, <https://www.investor.jnj.com/annual-meeting-materials/2021-annual-report>, 24. Nota: este total representa las ventas del segmento farmacéutico de J&J en 2021.
- 16 “Merck & Co., Inc. Financial Highlights Package Fourth Quarter 2021”, https://s21.q4cdn.com/488056881/files/doc_financials/2021/q4/Supplement-to-Merck-Earnings-News-Release-4QFY-2021.pdf, 6.
- 17 “Amgen Reports Fourth Quarter And Full Year 2021 Financial Results”, Febrero 2, 2022, <https://www.amgen.com/newsroom/press-releases/2022/02/amgen-reports-fourth-quarter-and-full-year-2021-financial-results>.
- 18 “AstraZeneca Full year and Q4 2021 results”, Febrero 10, 2022, <https://www.astrazeneca.com/content/dam/az/PDF/2021/full-year/Full-year-2021-results-announcement.pdf>.
- 19 “Lilly Reports Solid Fourth-Quarter and Full-Year 2021 Financial Results, Recent Late-Stage Pipeline Successes Set Up Next Wave of Innovative Medicines for Patients”, Febrero 3, 2022, <https://investor.lilly.com/news-releases/news-release-details/lilly-reports-solid-fourth-quarter-and-full-year-2021-financial>.
- 20 “Alex Gorsky - Director, Johnson & Johnson”, Benzinga, Actualizado Febrero 17, 2022, <https://www.benzinga.com/sec/insider-trades/jnj/alex-gorsky>.
- 21 Kyle Blankenship, “J&J chief Alex Gorsky nabbed \$25M pay package in year marked by legal controversy”, Fierce Pharma, Marzo 5, 2020, <https://www.fiercepharma.com/pharma/j-j-s-gorsky-nabbed-25m-pay-package-year-marked-by-legal-controversy>; Roni Caryn Rabin, “Women With Cancer Awarded Billions in Baby Powder Suit”, New York Times, Junio 23, 2020, <https://www.nytimes.com/2020/06/23/health/baby-powder-cancer.html>, “Highest-Paid Pharmaceutical CEOs”, Wall Street Journal, 2018, https://graphics.wsj.com/table/CEOPAY_slice_Pharma_0606.
- 22 Eric Sagonowsky, “Spotlight On... J&J chief shells out \$9M for Manhattan condo; J&J goes to court over talcum powder cancer claims; Soaring injectable insulin prices shock patients; and more...” Fierce Pharma, Febrero 4, 2016, <https://www.fiercepharma.com/pharma/spotlight-on-j-j-chief-shells-out-9m-for-manhattan-condo-j-j-goes-to-court-over-talcum>.
- 23 Angus Liu, “J&J CEO Gorsky to step aside, handing reins of world’s largest pharma to COVID-19 navigator Duato”, Fierce Pharma, Agosto 20, 2021 <https://www.fiercepharma.com/pharma/j-j-ceo-gorsky-to-step-aside-handing-reins-world-s-largest-pharma-to-covid-19-navigator>.
- 24 Spencer Kimball, “Pfizer CEO Albert Bourla received \$24.3 million in total compensation for 2021”, CNBC, Marzo 18, 2022 <https://www.cnbc.com/2022/03/18/pfizer-ceo-albert-bourla-received-24point3-million-in-total-compensation-for-2021.html>.
- 25 Nota: la estimación sobre la compensación por hora de un director general se basa en un salario anual promedio de \$20 millones. Según un estudio de Harvard, los directivos trabajan un promedio de 62,5 horas a la semana: <https://hbr.org/2018/07/how-ceos-manage-time#what-do-ceos-actually-do>.
- 26 Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, “2022 Notice of Annual Meeting and Proxy Statement: Johnson & Johnson”, Marzo 16, 2022, <https://johnsonandjohnson.gcs-web.com/static-files/c5e55670-70b5-4f44-9cf1-8cb32b770b98>, 68. Nota: Gorsky renunció como CEO a principios de 2022 y J&J ahora está encabezada por Joaquín Duato
- 27 Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, “2022 Notice of Annual Meeting and Proxy Statement: Amgen”, Abril 5, 2022, <https://investors.amgen.com/static-files/fab41106-7c41-42e9-a48b-d3b2f0e5fc4e>, 73.
- 28 Fraiser Kansteiner, “AstraZeneca CEO snared more than \$18M last year as his company worked through highs and lows of vaccine launch”, Fierce Pharma, Febrero 22, 2022, [https://www.fiercepharma.com/pharma/astrazeneca-ceo-snares-more-than-18m-2021-pay#:~:text=AZ%20CEO%20Pascal%20Soriot%20scored,published%20\(PDF\)%20this%20month;What%20science%20can%20do%20AstraZeneca%20Annual%20Report%20and%20Form%2020-F%20Information%202021](https://www.fiercepharma.com/pharma/astrazeneca-ceo-snares-more-than-18m-2021-pay#:~:text=AZ%20CEO%20Pascal%20Soriot%20scored,published%20(PDF)%20this%20month;What%20science%20can%20do%20AstraZeneca%20Annual%20Report%20and%20Form%2020-F%20Information%202021), “What science can do AstraZeneca Annual Report and Form 20-F Information 2021”, https://www.astrazeneca.com/content/dam/az/Investor_Relations/annual-report-2021/pdf/AstraZeneca_AR_2021.pdf, 105.
- 29 Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, “2022 Notice of Annual Meeting and Proxy Statement: Eli Lilly”, <https://investor.lilly.com/static-files/22a9b720-2b7a-47bb-b106-908f0e093e7c>, 55.
- 30 Lenore Palladino and William Lazonick, “Regulating Stock Buybacks: The \$6.3 Trillion Question”, Roosevelt Institute, Mayo 2021, https://rooseveltinstitute.org/wp-content/uploads/2021/04/RI_Stock-Buybacks_Working-Paper_202105.pdf, 3.

- 31 William Lazonick, "Profits Without Prosperity", Harvard Business Review, Septiembre 2014, <https://hbr.org/2014/09/profits-without-prosperity>.
- 32 Joshua Cohen, "Insulin's Out-Of-Pocket Cost Burden To Diabetic Patients Continues To Rise Despite Reduced Net Costs To PBMs", Forbes, Enero 5, 2021, <https://www.forbes.com/sites/joshuacohen/2021/01/05/insulins-out-of-pocket-cost-burden-to-diabetic-patients-continues-to-rise-despite-reduced-net-costs-to-pbms/?sh=74fc7eb940b2>; Nicolas Iragorri, et al "The Out-of-Pocket Cost Burden of Cancer Care-A Systematic Literature Review". Current Oncology (Toronto, Ontario) vol. 28, Marzo 15 2021, <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8025828/>, 2 1216-1248.
- 33 Lenore Palladino and William Lazonick, "Regulating Stock Buybacks: The \$6.3 Trillion Question", Roosevelt Institute, Mayo 2021, https://rooseveltinstitute.org/wp-content/uploads/2021/04/RI_Stock-Buybacks_Working-Paper_202105.pdf, 24.
- 34 Khadija Sharife, "Big Pharma's Taxing Situation" World Policy Journal Vol. 33, No. 1 (PRIMAVERA 2016), pp. 88-95 Duke University Press, <https://www.jstor.org/stable/26781384?read-now=1&seq=1>, 1.
- 35 "2018 Annual Report on Form 10-K, 2019 Notice of Annual Meeting & Proxy Statement: AbbVie", <https://investors.abbvie.com/static-files/47b78f29-de86-46fd-ae82-83878c1a72f1>, 39.
- 36 "Pharma Boardroom: Puerto Rico Country Report", Healthcare & Life Sciences Review, Enero 22, 2020, <https://pharmaboardroom.com/country-reports/puerto-rico-pharma-report-january-2020/>, 9.
- 37 Dina Spencer, "Did You Know? Puerto Rican Pharma Manufacturing", Pharma Boardroom, Septiembre 17, 2019, <https://pharmaboardroom.com/articles/did-you-know-puerto-rican-pharma-manufacturing/>; David Belk, "Pharma's 50 Best Sellers", Accedido Mayo 23, 2022, <https://truecostofhealthcare.org/pharmas-50-best-sellers/>.
- 38 "What Types of Jobs are there in the Pharmaceutical and Medical Device Industry?", GetReskilled.com Webpage, Accedido Mayo 23, 2022, <https://www.getreskilled.com/types-of-pharma-jobs/>.
- 39 US Oficina de Estadísticas Laborales, "May 2021 National, State, Metropolitan, and Nonmetropolitan Area Occupational Employment and Wage Estimates", <https://www.bls.gov/oes/current/oes518091.htm>.
- 40 Nicole Acevedo, "Puerto Rico's new minimum wage: 'Not enough, but a starting point'" NBC News, Septiembre 22, 2021, <https://www.nbcnews.com/news/latino/puerto-ricos-new-minimum-wage-not-enough-starting-point-rcna2183>.
- 41 Dánica Coto, "Protests grow in Puerto Rico amid demands for higher wages", ABC News, Mayo 23, 2022, <https://abcnews.go.com/International/wireStory/protests-grow-puerto-rico-amid-demands-higher-wages-82973841>.
- 42 Oficina del Censo de los Estados Unidos, "QuickFacts Puerto Rico" Julio 1, 2021, <https://www.census.gov/quickfacts/PR>; "Austerity on the Island", The Bond Buyer, Diciembre 23, 2019, <https://www.bondbuyer.com/collections/austerity-on-the-island>.
- 43 Oficina del Censo de los Estados Unidos, "QuickFacts Puerto Rico" Julio 1, 2021, <https://www.census.gov/quickfacts/PR>.
- 44 Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos, "Occupational Employment and Wages in San Juan-Carolina-Caguas — May 2020," https://www.bls.gov/regions/new-york-new-jersey/news-release/occupationalemploymentand-wages_sanjuan.htm.
- 45 Edgardo Meléndez, "Sponsored Migration: The State and Puerto Rican Postwar Migration to the United States", Ohio State University Press <https://www.jstor.org/stable/j.ctv3znx2t.14?seq=1>, 186-187; Nick Brown, "How dependence on corporate tax breaks corroded Puerto Rico's economy", Reuters, Diciembre 20, 2016, <https://www.reuters.com/investigates/special-report/usa-puertorico-economy/>. Nota: aquí y en todas partes, los datos de la Oficina de Estadísticas Laborales que se refieren a los "Estados Unidos" cubren los 50 estados de los Estados Unidos. Estos datos no incluyen los territorios de EE. UU., incluido Puerto Rico.
- 46 Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos, "May 2021 State Occupational Employment and Wage Estimates Puerto Rico", https://www.bls.gov/oes/current/oes_pr.htm; Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos, "Occupational Employment and Wages, May 2021 33-9032 Security Guards", <https://www.bls.gov/oes/current/oes339032.htm>.
- 47 Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos, "Occupational Employment and Wages, May 2021 37-2011 Janitors and Cleaners, Except Maids and Housekeeping Cleaners", <https://www.bls.gov/oes/current/oes372011.htm>.

- 48 Los datos de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional se adquirieron utilizando la base de datos “Inspections within Industry” (“Inspecciones en Industria”) y filtrando por código NAICS 325412 “Pharmaceutical Preparation Manufacturing” (“Producción de Preparaciones Farmacéuticas”), <https://www.osha.gov/pls/imis/industry.html>. Detalles sobre registros individuales disponibles aquí: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1XU37Gk8ZDLQdaFsXfxnslisfdlhXVEFzx9di54m_H4/edit#gid=1742252960; Datos sobre el número de trabajadores en cada estado a partir de 2020 disponibles aquí: <https://data.census.gov/cedsci/table?q=naics%203254%20puerto%20rico>; <https://data.census.gov/cedsci/table?q=naics%203254%20california&tid=CBP2020.CB2000CBP>.
Nota: dos de los 81 registros de OSHA en Puerto Rico durante este periodo de diez años fueron inspecciones “programadas”. Datos accedidos en Mayo 2022. Para más información, consulte: nota sobre métodos.
- 49 Registro de OSHA “Inspection: 1477775.015 - Pfizer Pharmaceuticals Llc”, https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail?id=1477775.015; Registro de OSHA “Inspection: 1481443.015 - Pfizer Pharmaceutical Llc”, https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail?id=1481443.015; Norma citada:19100147 D06: <https://www.osha.gov/laws-regs/regulations/standardnumber/1910/1910.147>.
- 50 Registro de OSHA “Inspection: 1410015.015 - Abbvie Ltd”, https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail?id=1410015.015.
- 51 Registro de OSHA “Inspection: 1225905.015 - Mylan Llc”, https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail?id=1225905.015; Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo “1910.212 - General requirements for all machines”, <https://www.osha.gov/laws-regs/regulations/standardnumber/1910/1910.212>.
- 52 Registro de OSHA “Inspection: 316279736 - Mylan Llc”, https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail?id=316279736.
- 53 Registro de OSHA “Inspection: 1220876.015 - Janssen Cilag Manufacturing Llc”, https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.inspection_detail?id=1220876.015.
- 54 “Janssen-Cilag Manufacturing, Llc”, OpenCorporates, Accedido Mayo 23, 2022, <https://opencorporates.com/companies/pr/324-1532>; Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, “Exhibit 21: Subsidiaries”, <https://johnsonandjohnson.gcs-web.com/static-files/f61ae5f3-ff03-46c1-bfc9-174947884db2>.
- 55 OSHA “Violation Detail: Standard Cited:19100134 G01 I A Respiratory Protection”, https://www.osha.gov/pls/imis/establishment.violation_detail?id=1155645.015&citation_id=01001.
- 56 Departamento de Trabajo de Puerto Rico, “Survey on Unionized Persons: 2014”, <http://www.mercadolaboral.pr.gov/lmi/pdf/Grupo%20Trabajador/2014/ESTADISTICAS%20DE%20UNIONADOS%20EN%20PUERTO%20RICO.pdf>; Armando Santiago Pintado y Manuel Rodríguez Banchs “We Fight Back to Thrive, not Survive: Bargaining for the Common Good in Puerto Rico”, The Forge, Marzo 31, 2020 <https://forgeorganizing.org/article/we-fight-back-thrive-not-survive-bargaining-common-good-puerto-rico>.
- 57 Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos, “Union Membership (Annual) News Release”, Enero 22, 2021, https://www.bls.gov/news.release/archives/union2_01222021.htm.
- 58 “Union Membership, Coverage, Density and Employment by Industry, 2021”, Unionstats.com análisis de Encuesta de Población Actual de la Oficina de Estadísticas Laborales <https://www.unionstats.com/>.
- 59 Oficina de Estadísticas Laborales, “Union Membership (Annual) News Release”, Enero 22, 2021 https://www.bls.gov/news.release/archives/union2_01222021.htm. Nota: esto es entre los trabajadores a tiempo completo asalariados y con sueldo por horas.
- 60 Rob Hill y Stuart Eimer, “Winning Against the Odds: The 32BJ SEIU Organizing Model”, New Labor Forum, City University of New York, <https://newlaborforum.cuny.edu/2022/04/18/winning-against-the-odds-the-32bj-seiu-organizing-model/>.
- 61 Kim Yun-mi, “How did Amgen Korea make key drugs reimbursable so quickly?” Korea Biomedical Review, Marzo 25, 2021, <https://www.koreabiomed.com/news/articleView.html?idxno=10768>; Chemical Industries Employees Union - publicación en redes sociales de CIEU accedido Mayo 23, 2022: <https://www.facebook.com/193461644031689/posts/we-are-proud-that-our-partner-amgen-singapore-manufacturing-is-recognised-as-one/3813114792066338/>; Eric Palmer, “Pfizer workers in Ireland fight to keep old school pensions”, Fierce Pharma, Enero 24, 2019, <https://www.fiercepharma.com/manufacturing/pfizer-workers-ireland-fight-to-keep-old-school-pensions>;

- Riley McDermid, "Pfizer Will Lay Off 750 Workers at Pearl River Site in 2017, Inks New Land Deal", BioSpace, Mayo 28, 2015 <https://www.biospace.com/article/pfizer-will-lay-off-750-workers-at-pearl-river-site-in-2017-inks-new-land-deal/>.
- 62 David Sell, "Merck Labor friction spills out", Philadelphia Inquirer, Agosto 20, 2015, https://www.inquirer.com/philly/business/20150820_Merck_labor_friction_spills_out.html.
- 63 Hayleigh Colombo, "Janitor uprising highlights tensions over outsourcing", Indianapolis Business Journal, November 8, 2018, <https://www.ibj.com/articles/71245-janitor-uprising-highlights-tensions-over-outsourcing#:~:text=The%20janitors'%20dispute%20has%20highlighted,Indianapolis%20and%20across%20the%20nation>; Fatima Hussein, "How a group of food service workers formed a union underground", IndyStar, Marzo 30, 2017, <https://www.indystar.com/story/news/2017/03/30/how-group-food-service-workers-formed-union-underground/99499038/>.
- 64 "Position on Employment and Labor Rights" Johnson & Johnson, última actualización Junio 2020, <https://www.jnj.com/about-jnj/policies-and-positions/our-position-on-employment-and-labor-rights>, 2.
- 65 "Pharmaceutical Industry Labor-Management Association: Trustees" página web accedida Mayo 23, 2022, <https://pilma.org/who-we-are/trustees/>.
- 66 Katie Thomas, "Labor Unions Team Up With Drug Makers to Defeat Drug-Price Proposals", New York Times, Diciembre 3, 2019, <https://www.nytimes.com/2019/12/03/health/drug-prices-pelosi-unions.html>.
- 67 Russell Ormiston, "An Analysis of Construction Spending in the Pharmaceutical & Biotech Industry, 2015-2020" Pharmaceutical Industry Labor-Management Association e Institute for Construction Economic Research, Junio 2021, https://unionjobs.pilma.org/wp-content/uploads/2021/06/PIL-D-2106-Full-Jobs-Report_FINAL.pdf.
- 68 Kathleen O'Brien, "Pfizer loses labor case, vows to appeal", NJ.com, Enero 19, 2017, https://www.nj.com/news/2017/01/pfizer_loses_labor_case_vows_to_appeal.html.
- 69 "Workers Say Pfizer Thwarted Union Drive", Billings Gazette, Julio 11, 2005, https://billingsgazette.com/business/workers-say-pfizer-thwarted-union-drive/article_f1f0aca4-7adb-5023-9e59-121f0c451373.html.
- 70 Alejandro M. Schneider, "Política y conflictos laborales en Puerto Rico durante el primer gobierno de Carlos Romero Barceló (1977-1981)" Memorias: Revista Digital de Historia y Arqueología desde el Caribe, núm. 38, 2019 Universidad del Norte, <https://www.redalyc.org/journal/855/85562878003/85562878003.pdf>, 10-11.
- 71 Jennifer Wolff, "Pulling Out of the Quagmire: Can Puerto Rico's Labor Movement Survive the Island's Debt Crisis?" Center for a New Economy, Enero 10, 2016, <https://grupocne.org/2016/01/10/pulling-out-of-the-quagmire-can-puerto-ricos-labor-movement-survive-the-islands-debt-crisis/>; Armando Santiago Pintado y Manuel Rodríguez Banchs "We Fight Back to Thrive, not Survive: Bargaining for the Common Good in Puerto Rico", The Forge, Marzo 31, 2020, <https://forgeorganizing.org/article/we-fight-back-thrive-not-survive-bargaining-common-good-puerto-ric>.
- 72 Hedge Papers No. 72 "Pain and Profit: Covid-19 Profiteers in Puerto Rico", https://hedgeclippers.org/wp-content/uploads/2020/07/HP72_HedgePaper_PuertoRico-Covid19andVulturesPray_English.pdf, 3.
- 73 Departamento de Hacienda de Puerto Rico, "Puerto Rico Tax Expenditure Report for Tax Year 2023", https://hacienda.pr.gov/sites/default/files/tax_expenditure_report.pdf, 44.
- 74 "Pharma Boardroom: Puerto Rico Country Report", Healthcare & Life Sciences Review, Enero 22, 2020, <https://pharmaboardroom.com/country-reports/puerto-rico-pharma-report-january-2020/>, 9, 41.
- 75 Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, "Notice of 2022 Annual Meeting of Shareholders and Proxy Statement Eli Lilly & Co", <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/59478/000005947822000099/llydef14a2022.htm>, 72-73; "Notice of Exempt Solicitation", <https://www.sec.gov/Archives/edgar/data/59478/000121465922005111/o411225px-14a6g.htm>; "Declaration of Voting Results by Eli Lilly and Company", MarketScreener, Mayo 4, 2022, <https://www.marketscreener.com/quote/stock/ELI-LILLY-AND-COMPANY-13401/news/Declaration-of-Voting-Results-by-Eli-Lilly-and-Company-40295536/>.
- 76 Colin Wilhelm, Alex Ruoff, Lydia O'Neal, "Supply Chain Fears Bolster Medical Manufacturing Tax Break Push", Bloomberg Tax, Junio 29, 2020, <https://news.bloombergtax.com/daily-tax-report/supply-chain-fears-bolster-medical-manufacturing-tax-break-push>.
- 77 Departamento de Hacienda de Puerto Rico, "Puerto Rico Tax Expenditure Report for Tax Year 2023", https://hacienda.pr.gov/sites/default/files/tax_expenditure_report.pdf, 18.

- 78 Rodrick T. Miller, “Puerto Rico’s Big Pharma Push”, Industry Week, Junio 1, 2020, <https://www.industryweek.com/the-economy/article/21132824/puerto-ricos-pharma-push>.
- 79 Departamento de Hacienda de Puerto Rico, “Puerto Rico Tax Expenditure Report for Tax Year 2023”, https://hacienda.pr.gov/sites/default/files/tax_expenditure_report.pdf, 44. Texto completo de la Ley 60 https://www.investpr.org/wp-content/uploads/2021/11/ENG_A-60-2019-Codigo-de-Incentivos.pdf, ver página 133.
- 80 Departamento de Hacienda de Puerto Rico, “Puerto Rico Tax Expenditure Report for Tax Year 2023”, https://hacienda.pr.gov/sites/default/files/tax_expenditure_report.pdf, 6-7, 44.
- 81 Gobierno de Puerto Rico, “Exhibit 1 Amended Certified FY 2022 Budget”, Febrero 21, 2022, <https://drive.google.com/file/d/1-eOb3Xe2s08l4EEHAe4ojVB2MFwMYhhG/view>, 3.
- 82 Oficina del Censo de los Estados Unidos, “QuickFacts Puerto Rico”, Julio 1, 2021, <https://www.census.gov/quickfacts/PR>.
- 83 Departamento de Desarrollo Económico y Comercio de Puerto Rico “Annual Report To The Honorable Governor And The Legislative Assembly Of The Government Of Puerto Rico On The Performance Of The Incentives (Tax Decrees) Granted Under The Puerto Rico Incentives Code Law Number 60 Of July 1, 2019, Fiscal Year 2019-2020”, <https://www.ddec.pr.gov/images/Anno%20Fiscal%202019-2020.pdf>, 35; Oficina de Estadísticas Laborales de los Estados Unidos, “Local Area Unemployment Statistics: Puerto Rico”, Accedido Mayo 23, 2022, https://data.bls.gov/timeseries/LASST720000000000006?amp%253bdata_tool=XGtable&output_view=data&include_graphs=true. Nota: Un estudio de 2015 sobre las Leyes 20 y 22 también encontró que solo se crearon alrededor de 7.000 empleos: https://estadisticas.pr/files/BibliotecaVirtual/estadisticas/biblioteca/DDEC_Act_20_22_Economic_Impact_Study_2015.pdf, 30.
- 84 Esto refleja todos los empleos, no solo los empleos creados. Ramón J. Cao García, et al. “Evaluación De Beneficios Y Costos De Créditos E Incentivos Contributivos a Empresas”, Asesoría Y Consulta, Inc., 2014, https://periodismoinvestigativo.com/wp-content/uploads/2016/06/EVALUACION_DE_CREDITOS_E_INCENTIVOS.pdf, 43-44.
- 85 Diane Lourdes Dick “U.S. Tax Imperialism in Puerto Rico”, American University Law Review: Vol. 65: Iss. 1, Article 1, 2015 <https://digitalcommons.wcl.american.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=2120&context=aulr>, 1, 9.
- 86 Oficina de Responsabilidad del Gobierno de los Estados Unidos, “Report to the Chairman, Committee on Finance, U.S. Senate “Puerto Rico and the Section 936 Tax Credit”, Junio 1993, <https://www.gao.gov/assets/ggd-93-109.pdf>, 2-4; John W. Schoen, “Here’s how an obscure tax change sank Puerto Rico’s economy”, CNBC, Septiembre 26 2017, <https://www.cnn.com/2017/09/26/heres-how-an-obscure-tax-change-sank-puerto-ricos-economy.html>;
- 87 E.g., Sergio M. Marxuach y Fundación Luis Muñoz Marín “The Puerto Rican Economy: Historical Perspectives and Current Challenges”, Center for a New Economy, Marzo 13, 2007, <http://grupocne.org/wp-content/uploads/2012/02/FLMM.pdf>, 24-25.
- 88 US Department of Treasury, “The Operation and Effect of the Possessions Corporation System of Taxation”, Marzo 1989, <https://home.treasury.gov/system/files/131/Report-Possessions-1989.pdf>, 47.
- 89 Jesse Barron, “How Puerto Rico Became the Newest Tax Haven for the Super Rich”, GO, Septiembre 18, 2018, <https://www.gq.com/story/how-puerto-rico-became-tax-haven-for-super-rich>.
- 90 Andrew Ross Sorkin, “Pfizer’s Long War on Taxation”, New York Times, Noviembre 30, 2015, <https://www.nytimes.com/2015/12/01/business/dealbook/pfizers-long-war-on-taxation.html>.
- 91 John W. Schoen, “Here’s how an obscure tax change sank Puerto Rico’s economy”, CNBC, Septiembre 26 2017, <https://www.cnn.com/2017/09/26/heres-how-an-obscure-tax-change-sank-puerto-ricos-economy.html>.
- 92 Nick Brown, “How Dependence on Corporate Tax Breaks Corroded Puerto Rico’s Economy”, Reuters Diciembre 20, 2016, <https://www.reuters.com/investigates/special-report/usa-puertorico-economy/#article-puerto-pobre>; Michal Kranz, “Here’s how Puerto Rico got into so much debt”, Business Insider, Octubre 9, 2017, <https://www.businessinsider.com/puerto-rico-debt-2017-10>. Natalia Renta, Maggie Corser y Saqib Bhatti “PROMESA Has Failed: How a Colonial Board Is Enriching Wall Street and Hurting Puerto Ricans”, Center for Popular Democracy y Action Center on Race and the Economy, Septiembre 2021, <https://www.populardemocracy.org/PROMESAHasFailed>, 11-12.
- 93 Puerto Rico, Ley 60 “Puerto Rico Incentives Code” Aprobado Julio 1, 2019 https://www.investpr.org/wp-content/uploads/2021/11/ENG_A-60-2019-Codigo-de-Incentivos.pdf
- 94 “Life Sciences Manufacturing Report: Puerto Rico” Jones Lang LaSalle e Invest Puerto Rico, 2020 <https://www.us.jll.com/>

[content/dam/jll-com/documents/pdf/research/jll-puerto-rico-life-sciences-manufacturing-report.pdf](https://content.dam.jll.com/documents/pdf/research/jll-puerto-rico-life-sciences-manufacturing-report.pdf), 6.

- 95 Comisión de Bolsa y Valores de los Estados Unidos, “Form 10-K: Amgen” Para el año fiscal que finaliza Diciembre 31, 2020, <https://investors.amgen.com/node/30831/html>, 76.
- 96 Natalia Renta, Maggie Corser y Saqib Bhatti “PROMESA Has Failed: How a Colonial Board Is Enriching Wall Street and Hurting Puerto Ricans”, Center for Popular Democracy y Action Center on Race and the Economy, Septiembre 2021, <https://www.populardemocracy.org/PROMESAHasFailed>, 19; Congreso de los Estados Unidos, Carta abierta fechada Septiembre 24, 2019 “To the members of the Fiscal Oversight and Management Board”, <https://www.warren.senate.gov/imo/media/doc/puerto-rico-fomb-letter.pdf>.
- 97 “Hedge Paper No. 73 – The New Oversight Lords”, Hedge Clippers, Marzo 17, 2021, <https://hedgeclippers.org/puerto-rico-new-oversight-lords/>.
- 98 Junta de Supervisión y Administración Financiera de Puerto Rico, “Antonio Medina, Member” página web accedida Mayo 23, 2022, <https://oversightboard.pr.gov/antonio-medina/>; Robert Slavin, “Antonio Medina Comas named to Puerto Rico Oversight Board”, The Bond Buyer, Diciembre 15, 2020, <https://www.bondbuyer.com/news/antonio-medina-comas-named-to-puerto-rico-oversight-board..>
- 99 “Hedge Paper No. 73 – The New Oversight Lords”, Hedge Clippers, Marzo 17, 2021, <https://hedgeclippers.org/puerto-rico-new-oversight-lords/>.
- 100 Junta de Supervisión y Administración Financiera de Puerto Rico, “FOMB Policy: Review Of Contracts”, 2021, <https://drive.google.com/file/d/1ujjQKj5z120VJ2TQ07sa8CpR9ATrObsJ/view>, 2-3.
- 101 Natalia Renta, Maggie Corser y Saqib Bhatti “PROMESA Has Failed: How a Colonial Board Is Enriching Wall Street and Hurting Puerto Ricans”, Center for Popular Democracy y Action Center on Race and the Economy, Septiembre 2021, <https://www.populardemocracy.org/PROMESAHasFailed>, 23; “Hedge Paper No. 73 – The New Oversight Lords”, Hedge Clippers, Marzo 17, 2021, <https://hedgeclippers.org/puerto-rico-new-oversight-lords/>.
- 102 Andrew Rice y Luis Valentin Ortiz, “The McKinsey Way to Save an Island: Why is a bankrupt Puerto Rico spending more than a billion dollars on expert advice?”, New York Magazine, Abril 17, 2019, <https://nymag.com/intelligencer/2019/04/mckinsey-in-puerto-rico.html>.
- 103 Mary Williams Walsh, “McKinsey Advises Puerto Rico on Debt. It May Profit on the Outcome”, New York Times, Septiembre 26, 2018, <https://www.nytimes.com/2018/09/26/business/mckinsey-puerto-rico.html>.
- 104 Andrew Rice y Luis Valentin Ortiz, “The McKinsey Way to Save an Island: Why is a bankrupt Puerto Rico spending more than a billion dollars on expert advice?” New York Magazine, Abril 17, 2019, <https://nymag.com/intelligencer/2019/04/mckinsey-in-puerto-rico.html>.
- 105 Alex Wolf, “McKinsey Faces Conflict Disclosure Deadline in Puerto Rico Work”, Bloomberg Law, Mayo 9, 2022, <https://news.bloomberglaw.com/bankruptcy-law/mckinsey-faces-conflict-disclosure-deadline-in-puerto-rico-work>.
- 106 Congreso de los Estados Unidos “H.R.1192 - Puerto Rico Recovery Accuracy in Disclosures Act of 2021”, <https://www.congress.gov/bill/117th-congress/house-bill/1192/all-info>; Alex Wolf, “McKinsey Faces Conflict Disclosure Deadline in Puerto Rico Work”, Bloomberg Law, Mayo 9, 2022, <https://news.bloomberglaw.com/bankruptcy-law/mckinsey-faces-conflict-disclosure-deadline-in-puerto-rico-work>.
- 107 “Declaration Of Dmitry Krivin, A Partner Of Mckinsey & Company, Inc. United States, Disclosing Connections To Material Interested Parties In Connection With The Puerto Rico Recovery Accuracy In Disclosures Act” Mayo 16, 2022, <https://drive.google.com/file/d/1jde6s7ytqrodtlj1paqwfzqsczaeqts/view>, 294.
- 108 E.g., Cate Long, Publicación en Twitter, Mayo 16, 2022, 6:56 pm, https://twitter.com/cate_long/status/1526335745207717889
- 109 Michael Forsythe y Walt Bogdanich, “McKinsey Settles for Nearly \$600 Million Over Role in Opioid Crisis”, New York Times, Actualizado Noviembre 5, 2021, <https://www.nytimes.com/2021/02/03/business/mckinsey-opioids-settlement.html>.
- 110 National Center for Education Statistics, “District Name: Puerto Rico Department Of Education”, Accedido Mayo 23, 2022, https://nces.ed.gov/ccd/districtsearch/district_detail.asp?ID2=7200030; Andrew Ujifusa, “What’s the Price Tag for Fixing Up Puerto Rico’s Schools? Try \$11 Billion”, Education Week, Enero 13, 2019, <https://www.edweek.org/education/whats-the-price-tag-for-fixing-up-puerto-ricos-schools-try-11-billion/2019/01> <https://livingwage.mit.edu/counties/35045>.

- 111 “Puerto Rico to Increase Teachers’ Salaries by \$1K a Month”, Associated Press, Febrero 7, 2022, <https://www.usnews.com/news/us/articles/2022-02-07/puerto-rico-to-increase-teachers-salaries-by-1k-a-month>.
- 112 Noreen Clancy, Lloyd Dixon, Daniel Elinoff, Kathryn Kuznitsky, Sean McKenna”, Modernizing Puerto Rico’s Housing Sector Following Hurricanes Irma and Maria”, Rand Corporation, 2020, https://www.rand.org/pubs/research_reports/RR2602.html, xvii-xviii.
- 113 “Solar panel cost San Juan: Prices & data 2022”, SolarReviews.com Actualizado: Abril 6, 2022, <https://www.solarreviews.com/solar-panel-cost/puerto-rico/san-juan>,
- 114 Dánica Coto, “Private company takes over Puerto Rico power utility service”, The Associated Press, 2021, <https://apnews.com/article/caribbean-puerto-rico-business-135b9ec52e130f3716f8862021a524d4>; “Disaster Capitalism: Puerto Rico Plunged into Darkness After Privatization of Electric Utility”, Democracy Now!, Junio 15, 2021, https://www.democracynow.org/2021/6/15/puerto_rico_power_outages.
- 115 Administración de Información de Energía de los Estados Unidos, “Table 8.4 Puerto Rico- Average Price of Electricity to Ultimate Customers- Total by End Use Sector”, https://www.eia.gov/electricity/monthly/epm_table_grapher.php?t=table_8_04;
 Administración de Información de Energía de los Estados Unidos, “Table 5.6.A. Average Price of Electricity to Ultimate Customers by End-Use Sector, by State, May 2021 and 2020”, https://www.eia.gov/electricity/monthly/epm_table_grapher.php?t=epmt_5_6_a
- 116 Grupo de Trabajo de Recuperación y Resiliencia ante Huracanes de USVI, “Hurricanes Irma and Maria”, Bloomberg Philanthropies, https://first.bloomberglp.com/documents/USVI/257521_USVI_HRTR_Hurricanes_Irma+and+Maria.pdf, 23.
 Natalia Renta, Maggie Corser y Saqib Bhatti “PROMESA Has Failed: How a Colonial Board Is Enriching Wall Street and Hurting Puerto Ricans”, Center for Popular Democracy y Action Center on Race and the Economy, Septiembre 2021, <https://www.populardemocracy.org/PROMESAHasFailed>, iii-iv.
- 117 Para más información sobre los tipos de registros de OSHA, ver: Administración de Seguridad y Salud Ocupacional, “Occupational Safety and Health Administration (OSHA) Inspections”, <https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/factsheet-inspections.pdf>; and OSHA Field Manual de Operaciones, “Chapter 2: Program Planning”, <https://www.osha.gov/enforcement/directives/cpl-02-00-164/chapter-2>. Datos específicos de Puerto Rico disponibles aquí: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1XU37Gk8ZDLQdaFsXfxnsliSfdlhXVEF_zx9di54m_H4/edit#gid=1742252960.